



BE4ALL (Pertenencia y Excelencia para Todos) es un esfuerzo conjunto de las organizaciones SMART, SMACNA y el ITI para crear una cultura en la industria donde todos formen parte y sean bienvenidos, incluyendo a los grupos históricamente marginada, y donde todos trabajamos para cumplir las más altas normas de rendimiento y profesionalismo, hasta llegar a una industria de chapa de metal próspera y sindicalizada que afirme la dignidad y la valía de todos nosotros. Estas herramientas para conversaciones se dan en apoyo a esta misión.

## Herramientas para conversaciones BE4ALL

### Las madres y padres que trabajan

La industria de chapa metálica está conformada por individuos que se enorgullecen del duro trabajo, las habilidades y la pericia de su oficio, y el arduo trabajo constituye gran parte de la vida de una persona. Es importante recordar que todo trabajador y trabajadora, capataz o propietario de un negocio lleva toda una vida más allá del lugar de trabajo. A menudo, eso incluye una familia.

Las madres y padres que trabajan constituyen una gran parte vital del personal, y de manera imperceptible hacen malabares con las demandas del trabajo y la familia. Cuando se les apoya, toda la industria se beneficia de ello al mejorar su retención de empleados, menos ausencias, más concentración en el trabajo y una sensación más fuerte de pertenencia.

### Los retos que enfrentan las madres y los padres

- Conflictos de horarios:** no siempre se alinean las horas de cuidado infantil y los turnos de trabajo.
- Necesidades familiares imprevistas:** los días de enfermedad, de cierres de la escuela o de que no hay niñera pueden desbaratar las rutinas. Es respetuoso e importante comunicar las circunstancias a sus jefes (supervisor, instructor, etc.).
- Presiones económicas:** el cuidado infantil digno de fiar es costoso y las horas perdidas pueden dificultar mantenerse a flote.

Estos desafíos no reflejan una falta de dedicación. Son la realidad al equilibrar dos responsabilidades de tiempo completo: la familia y la profesión.

### ¿En qué consiste el apoyo?

Un ambiente que apoya no significa que reduce las expectativas, sino que garantiza todas y todos tener una oportunidad justa de cumplir con éstas. He aquí algunas formas para que todas las partes de nuestra industria puedan ayudar a hacer eso posible:

- Celebre la maternidad y la paternidad:** Reconózcala como una parte valiosa de la vida de los empleados y empleadas y que fortalece su liderazgo y empatía, en lugar de debilitarlos.
- Sea un modelo de equilibrio:** Cuidar de su familia es parte de ser un profesional y un trabajador calificado, bien equilibrado, de oficios de la construcción. Especialmente si está usted en un papel de liderazgo, es importante ser modelo del equilibrio entre trabajo y vida personal necesario para la excelencia profesional y de paternidad o maternidad.
- Reconozca que la retención es una cuestión de equidad:** Cuando a los padres y madres se les fuerza a abandonar el trabajo, perdemos a miembros calificados y diversidad en nuestras filas. Es importante reconocer que la flexibilidad (cuando sea posible) no es trato especial, sino equidad.
- Normalice y facilite dar prioridad a los compromisos familiares:** No trate como inusual que alguien se ausente por una reunión de padres y maestros o por una cita con el doctor. Es parte de una vida equilibrada, y cuando las madres y los padres se sienten apoyados al tomar tiempo libre, ocasionalmente, para estar presentes para sus familias, el otro 99% del tiempo pueden enfocar toda su atención al trabajo, en lugar de que su rendimiento se vea afectado por la tensión o la culpa que pueden sentir si no hay flexibilidad.



**El apoyo a los padres y madres que trabajan no solamente ayuda a las personas.** Cuando hacemos posible que obreras y obreros calificados atiendan a sus familias y desarrollen sus carreras, todo el mundo se beneficia. Hacer prosperar y dar poder a las familias fortalece a la industria para las generaciones por venir.

## Estadísticas

Según la Oficina Federal de Estadísticas del Trabajo, un **66%** de los matrimonios con hijos en los Estados Unidos son de ambos padres trabajando. Esto destaca qué tan común es que las familias trabajen y la importancia de normalizar una experiencia que comparten millones de personas.

Un informe sobre padres y madres que trabajan y cuidado infantil en 2025, elaborado por UrbanSitter, descubrió que el **68%** de las madres y padres asalariados han tenido que hacer por lo menos un cambio en su profesión debido a los costos del cuidado infantil y sus desafíos. Por ejemplo: tener que reducir horas, rechazar ascensos o dejar completamente un empleo. Estos desafíos se pueden mitigar ofreciendo flexibilidad y siendo comprensivos ante las causas de tensión que las y los trabajadores pueden estar enfrentando más allá del centro de trabajo.

Según una encuesta sobre padres y madres que trabajan realizada por KPMG, más de la mitad de las madres y padres asalariados informa que sus horarios laborales frecuentemente chocan con sus deberes como padres. Además, el **43%** de los padres y madres empleados sienten culpa por no pasar suficiente tiempo con sus hijos. Permitir a los padres y madres la libertad de acudir a sus familias cuando los necesitan puede reducir esos sentimientos de culpa.

## Recursos:

Consulte con su sindicato local, con su sección local de la SMACNA, su contratista y/o su centro JATC para obtener los recursos que le ayuden.



Vaya al siguiente enlace o haga una captura de pantalla de este código para llenar una encuesta y ganarse una bolsa de herramientas de BE4ALL:  
<https://forms.office.com/r/fRnxv73N8D>



BE4ALL (Pertenencia y Excelencia para Todos) es un esfuerzo conjunto de las organizaciones SMART, SMACNA y el ITI para crear una cultura en la industria donde todos formen parte y sean bienvenidos, incluyendo a los grupos históricamente marginada, y donde todos trabajamos para cumplir las más altas normas de rendimiento y profesionalismo, hasta llegar a una industria de chapa de metal próspera y sindicalizada que afirme la dignidad y la valía de todos nosotros. Estas herramientas para conversaciones se dan en apoyo a esta misión.

## Herramientas para conversaciones BE4ALL

### Hoja de participación

Empleador: \_\_\_\_\_ Lugar: \_\_\_\_\_

Presentador: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_

Participante	Iniciales

Participante	Iniciales



Vaya al siguiente enlace o haga una captura de pantalla de este código para llenar una encuesta y ganarse una bolsa de herramientas de BE4ALL:  
<https://forms.office.com/r/fRnxv73N8D>

