



BE4ALL (Pertenencia y Excelencia para Todos) es un esfuerzo conjunto de las organizaciones SMART, SMACNA y el ITI para crear una cultura en la industria donde todos formen parte y sean bienvenidos, incluyendo a los grupos históricamente marginada, y donde todos trabajamos para cumplir las más altas normas de rendimiento y profesionalismo, hasta llegar a una industria de chapa de metal prospera y sindicalizada que afirme la dignidad y la valía de todos nosotros. Estas herramientas para conversaciones se dan en apoyo a esta misión.

Herramientas para conversaciones BE4ALL

¿Cómo trabajan en colaboración la organización sindical y la gerencia?

La industria de chapa de metal y de sistemas de climatización se ha construido sobre la base de una asociación obrero-patronal por largo tiempo, entre SMART (Asociación Internacional de Trabajadores de Chapa Metálica, Transportes Aéreos, Ferroviarios y Terrestres) y SMACNA (Asociación Nacional de Contratistas de Chapa Metálica y Aire Acondicionado). Mediante iniciativas como Partners in Progress y BE4ALL, ambos lados colaboran para fortalecer a la industria, mejorar las costumbres en el sitio de trabajo y garantizar una sustentabilidad a largo plazo.

Esta asociación es intencional. Reconoce que el éxito de la industria depende de la cooperación, no solamente en el sitio de trabajo sino a lo largo de la capacitación, la seguridad, el liderazgo y el desarrollo de los empleados.

La capacitación y el desarrollo de los empleados

SMART, SMACNA y el ITI (Instituto Internacional de Capacitación) supervisan conjuntamente los programas de aprendices y de educación continua. Los contratistas identifican las necesidades de aptitudes y su evolución, mientras que la organización laboral garantiza una capacitación de alta calidad y normativizada. Juntos, mantienen a un personal de empleados muy capacitados, adaptables y competitivos, a medida que la tecnología y los métodos de entrega de proyectos cambian.

Seguridad, calidad y profesionalismo

Ambos lados comparten la responsabilidad de mantener seguridad y calidad. Los esfuerzos conjuntos para tener seguridad, las prácticas reglamentadas y el desarrollo de líderes reducen incidentes, mejoran la productividad y refuerzan la confianza del propietario en los contratistas con mano de obra sindicalizada.

Cuota de mercado y fortaleza para la industria

La asociación tiene como prioridad proteger el porcentaje de ventas con mano de obra sindical ("cuota de mercado") y hacerlas crecer. Al enfatizar la productividad, el profesionalismo y la innovación, la organización sindical y la gerencia garantizan que los contratistas sigan siendo competitivos en el mercado, al tiempo que los trabajadores mantienen salarios justos, coberturas y estabilidad en la profesión.

Solución de problemas y comunicación

Este modelo fomenta la comunicación proactiva y la colaboración en la solución de problemas. Se abordan cuestiones como la mano de obra, los horarios, la productividad o los cambios de condiciones de una manera constructiva, para que no se detengan los proyectos al tiempo que se preservan las normas.



El papel de BE4ALL

BE4ALL (Pertenencia y Excelencia para Todos) es una iniciativa conjunta de SMART-SMACNA-ITI que se enfoca en crear entornos de trabajo respetuosos y con un alto nivel de rendimiento. Reconoce que la excelencia y la inclusión van de la mano. BE4ALL apoya la asociación de las siguientes maneras:

- Promoviendo un comportamiento profesional y respetuoso en el sitio de trabajo.
- Atendiendo soluciones al acoso, la discriminación y la exclusión.
- Desarrollando liderazgo a todos los niveles.
- Mejorando la retención de empleados al asegurar que los trabajadores se sientan valorados.
- Ayudando a los contratistas a atraer un rango más amplio de empleados calificados.

BE4ALL fortalece el rendimiento. Cuando los trabajadores se sienten respetados, la comunicación mejora y los equipos tienen un desempeño al nivel más elevado.

¿Por qué es importante esta colaboración?

El trabajo de construcción es complejo y está en constante evolución. Las organizaciones de empleados y las gerencias son interdependientes: los contratistas dependen de trabajadores calificados y confiables, y los trabajadores dependen de contratistas estables y de sitios de construcción seguros. Al trabajar juntas, todas las partes aseguran lo siguiente:

- Normas consistentes de capacitación.
- Proyectos de construcción más seguros y eficientes.
- Un reclutamiento y retención de empleados más sólidos.
- Adaptabilidad a las nuevas tecnologías y las demandas del mercado.
- Sustentabilidad de la industria a largo plazo.

¿En qué difiere este modelo de otros?

En muchas industrias, las relaciones obrero-patronales pueden ser vistas como básicamente adversas. Mientras que la protección de los derechos de los trabajadores sigue siendo esencial, el modelo de la industria de chapa metálica está hecho para el éxito. Aquí, la relación garantiza la defensa de cada una de las partes. El éxito se mide a través de:

- Contratistas competitivos.
- Trabajadores de oficio calificados y profesionales.
- Sitios de trabajo seguros y respetuosos.
- Un creciente mercado laboral sindicalizado.

Hay desacuerdos, pero se atienden en un marco diseñado para fortalecer a la industria, en lugar de debilitarla.

Conclusión clave

La relación SMART-SMACNA-ITI demuestra que la colaboración conduce a la excelencia. Al trabajar unidos, los empleados sindicalizados y la gerencia construyen sitios de trabajo más seguros, compañías más sólidas y un futuro sostenible y competitivo para la industria de chapa metálica sindicalizada.



Vaya al siguiente enlace o haga una captura de pantalla de este código para llenar una encuesta y ganarse una bolsa de herramientas de BE4ALL:

<https://forms.office.com/r/q3uHm9qG24>





BE4ALL (Pertenencia y Excelencia para Todos) es un esfuerzo conjunto de las organizaciones SMART, SMACNA y el ITI para crear una cultura en la industria donde todos formen parte y sean bienvenidos, incluyendo a los grupos históricamente marginada, y donde todos trabajamos para cumplir las más altas normas de rendimiento y profesionalismo, hasta llegar a una industria de chapa de metal próspera y sindicalizada que afirme la dignidad y la valía de todos nosotros. Estas herramientas para conversaciones se dan en apoyo a esta misión.

Herramientas para conversaciones BE4ALL

Hoja de participación

Empleador: _____ Lugar: _____

Presentador: _____ Fecha: _____

Participante	Iniciales	Participante	Iniciales



Vaya al siguiente enlace o haga una captura de pantalla de este código para llenar una encuesta y ganarse una bolsa de herramientas de BE4ALL:

<https://forms.office.com/r/q3uHm9qG24>

